

## Offre d'emploi n°2 :

### Etudiant.e Relais Santé, Equipe « vie affective et sexuelle »

**Le Service de Santé Etudiante (SSE) souhaite recruter pour l'année universitaire 2025/2026 des étudiants.es tout cursus à partir du niveau L2, pour occuper les fonctions d'étudiants.es relais Santé (ERS) au sein de trois équipes dédiées :**

- Equipe « vie affective et sexuelle » (exemples d'actions : dépistage IST et VIH, Semaine Sex on The Campus, contraception, Speed-talking VAS etc...)
- Equipe « bien-être » (exemples d'actions : challenge ERS, soirées bien-être, cafés des étudiants, prévention du suicide, gestion du stress etc...)
- Equipe « prévention des addictions et prises de risques en soirées festives » (exemples d'actions : Intervention en soirée étudiante, Soirée Sans alcool, micro-trottoir des addictions, parcours des lunettes d'ébriété etc...)

**Les ERS de l'équipe « vie affective et sexuelle » seront chargés :**

- D'être l'interface entre les professionnels du SSE et les étudiant.es.
- D'aider les étudiant.es à s'informer sur les thèmes concernant la santé, la prévention et la sécurité.
- De participer avec les professionnels du SSE à des animations sur la thématique « vie affective et sexuelle » sur les lieux de vie des étudiants.
- De participer à l'évaluation des actions menées.
- De développer des outils réflexifs d'animation et de communication sur le thème de la vie affective et sexuelle
- De participer au développement des liens avec les associations étudiantes
- De contribuer à la communication autour des projets menés par le service et diffuser l'information auprès de l'ensemble des étudiant.es sur la thématique « vie affective et sexuelle » notamment via les réseaux sociaux.
- Un.e référent.e « handicap » sera identifié dans le groupe et fera le lien avec la mission handicap du service, ainsi qu'avec l'étudiant.e relais handicap.

**Plan prévisionnel des actions :**

- Action dépistage IST sur les sites universitaires
- Projet autour du consentement
- Projets sur l'endométriose, la PreP etc...

**Compétences et qualités requises :**

- Être motivé.e par les questions touchant à la santé et à la prévention
- Bonne connaissance du milieu universitaire et de l'organisation de l'Université
- Respect du devoir de réserve
- Savoir travailler en équipe et rendre compte
- Être réactif.ve, avoir le sens du contact, être dynamique. Savoir aller vers les autres
- Savoir faire preuve d'initiative et de rigueur
- Capacité d'adaptation
- Toute compétences en informatique/infographie seront appréciées

Mentionner sur le CV si permis B et voiture

**Caractéristiques du poste :**Organisation du poste :

- Suivre la formation obligatoire (début septembre 2025)
- Assister aux différentes réunions liées aux actions tout au long de l'année
- Faire preuve de souplesse et d'adaptation dans les horaires (certaines réunions/actions ayant lieu entre 12h et 14h et en soirée)
- Être disponible sur le temps de présence des étudiants

Activité sous la responsabilité directe de la Directrice

Travail en équipe avec l'intégralité des professionnels du service

Contrat :

- Contrat dit « Pécesse » du 1<sup>er</sup> septembre 2025 au 30 juin 2026
- 12 heures mensuelles d'activité en moyenne
- Rémunération à 11.88 euros brut/heure effective

**CANDIDATURES à envoyer au plus tard le 11 mai 2025 pour un recrutement définitif début juillet 2025** (Entretien de recrutement entre le 19 mai et le 30 mai 2025)

**CV (avec adresse et téléphone) + lettre de motivation à adresser par mail en précisant le numéro de l'offre à : [sse.recrutement@univ-tours.fr](mailto:sse.recrutement@univ-tours.fr)**

Offre n°1 : ERS groupe « prévention des addictions et réduction des risques en soirées festives »

Offre n°2 : ERS groupe « vie affective et sexuelle »

Offre n°3 : ERS groupe « bien-être »

Offre n°4 : ERS « communication »

Offre n°5 : ERS de Blois

**Si vous souhaitez être le référent « handicap » du groupe, merci de nous le préciser lors de votre candidature.**

**Calendrier :**

- 11 mai 2025 : réception des candidatures (cv et lettre de motivation)
- Du 19 au 30 mai 2025 : entretiens de recrutement collectifs
- Juin 2025 : réponse définitive
- Début septembre 2025 : formations obligatoires